

Na osnovu člana 16 st. 1 i 2 Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 70/2001 i 73/2001 - ispr.), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac _____ (naziv i sedište poslodavca)
zasniva radni odnos sa
zaposlenim _____ (ime i prezime zaposlenog, stručna sprema
i zanimanje),
sa prebivalištem (boravištem) u _____ (mesto, ulica i broj),
za obavljanje poslova _____ (vrsta i opis poslova).

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove u _____ (mesto rada).

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na:
1) neodređeno vreme, počev od _____ (datum zasnivanja radnog odnosa),
ili
2) određeno vreme od _____ do _____ u trajanju od _____
(meseci, godina).

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad _____ (dan, mesec i godina).

Član 5

Probni rad traje _____.
Za vreme probnog rada otkazni rok iznosi _____.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa _____ (punim ili nepunim) radnim vremenom, u
trajanju od _____ časova dnevno i _____ nedeljno.

Član 7

Zarada zaposlenog utvrđena u skladu sa zakonom i opštim aktom iznosi _____
dinara.

Član 8

Zarada se isplaćuje _____ (rokovi isplate utvrđeni opštim aktom), a
najmanje jedanput mesečno.

Član 9

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
1) za rad na dan praznika koji je neradni dan _____%,
2) za prekovremeni rad _____%,
3) za noćni rad _____%,
4) za rad u smenama _____%.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vreme:
1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
2) korišćenja godišnjeg odmora,
3) plaćenog odsustva,
4) vojne vežbe ili odazivanja na poziv državnog organa.

Član 11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene
nesposobnosti za rad do 30 dana i to:
1) u visini _____% zarade koju bi ostvario u mesecu u kojem je nastupila privremena
nesposobnost za rad prouzrokovana bolešću ili povredom van rada,

2) u visini _____% zarade koju bi ostvario u mesecu u kojem je nastupila privremena nesposobnost za rad prouzrokovana povredom na radu ili profesionalnom bolešću.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini _____% zarade koju bi ostvario da radi za vreme prekida rada do kojeg je došlo bez krivice zaposlenog.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova:

- 1) za dolazak i odlazak sa rada u visini _____,
- 2) za vreme provedeno na službenom putu u zemlji u visini _____,
- 3) za vreme provedeno na službenom putu u inostranstvu u visini _____.

Član 14

Zaposleni ima pravo na druga primanja i to:

- 1) _____,
- 2) _____,
- 3) _____.

Član 15

Zaposleni ima pravo na:

- 1) odmor u toku dnevnog rada u trajanju od _____ minuta,
 - 2) dnevni odmor u trajanju od _____ časova,
 - 3) nedeljni odmor u trajanju od _____ časova.
- Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od _____ radnih dana.

Član 16

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo:

- 1) _____ u trajanju od _____ radnih dana,
- 2) _____ u trajanju od _____ radnih dana,
- 3) _____ u trajanju od _____ radnih dana.

Član 17

Zaposleni za vreme trajanja radnog odnosa ne može da vrši sledeće poslove _____ (opis poslova i teritorijalno važenje zabrane u zavisnosti od vrste poslova) u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, bez saglasnosti poslodavca.

Član 18

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 19

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ovog ugovora od strane poslodavca ako svojom krivicom učini sledeće povrede radnih obaveza, i to:

- 1) _____ (povreda radne obaveze),
- 2) _____ (povreda radne obaveze),
- 3) _____ (povreda radne obaveze).

Član 20

Poslodavac se obavezuje da, odmah po stupanju zaposlenog na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 21

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 22

Poslodavac je dužan da zaposlenom, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, naknadi štetu, u skladu sa zakonom i opštim aktom.

Član 23

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, opštim aktom i ovim ugovorom.

Član 24

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 25

Ovim ugovorom utvrđuju se i sledeća prava i obaveze:

- 1) _____,
- 2) _____.

Član 26

Ovaj ugovor sačinjen je u _____ primeraka, od kojih po _____ primerka zadržavaju svaka od ugovornih strana.

U _____ dana _____ godine

ZAPOSLENI

POSLODAVAC
