

Na osnovu člana 30. i čl. 33. i 42. Zakona o radu („Službeni glasnik Republike Srbije”, br. 24/2005),

_____ (naziv preduzeća, odnosno Poslodavca)

sa sedištem u _____, koga zastupa
(mesto i adresa)

_____ (dalje: **Poslodavac**),
(ime, prezime i funkcija)

s jedne strane i _____ (dalje: **Zaposleni**),
(ime i prezime zaposlenog, stručna sprema, zanimanje)

sa prebivalištem (boravištem) u _____
(mesto, ulica i broj)

s druge strane, zaključili su dana _____ 20__ godine, sledeći

UGOVOR O OBAVLJANJU POSLOVA VAN PROSTORIJA POSLODAVCA

Član 1.

Zaposleni će poslove _____
(vrsta i opis poslova i način organizovanja rada)

obavljati van prostorija Poslodavca, u _____
(mesto rada - prostorije)

Zaposleni će poslove obavljati sam ili sa članovima uže porodice, u ime i za račun Poslodavca.

Članovima uže porodice, u vezi sa stavom 2. ovog člana, smatraju se braćni drug, kao i deca, roditelji, braća i sestre Zaposlenog ili njegovog bračnog druga.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na:

- neodređeno vreme, počev od _____ godine,

- određeno vreme od _____ do _____ godine, u vremenskom trajanju od _____
(dan, mesec, godina)

Dužnost je Zaposlenog da stupi na rad _____ godine.
(dan, mesec, godina)

Član 3.

Zaposleni je na probnom radu koji traje _____. Za vreme trajanja probnog rada Poslodavac i Zaposleni su u mogućnosti da otkažu ugovor o radu sa otkaznim rokom od _____ dana.

Zaposleni zasniva radni odnos sa _____ (punim / nepunim) radnim vremenom, u trajanju od _____ časova dnevno, tj. _____ časova nedeljno.

Član 4.

Obaveza Poslodavca je da odmah po stupanju Zaposlenog na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Obaveza Zaposlenog je da Poslodavcu obezbedi da svakodnevno (poslednjeg radnog dana u _____) vrši _____
(nedelji / mesecu)

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu za obavljeni rad i vreme provedeno na radu. Zarada se utvrđuje po radnom času / mesečno i iznosi _____ dinara.

Po osnovu rezultata rada, tj. učinka, zarada Zaposlenog može da se uveća najviše do _____%, odnosno da se umanja najviše do _____%, pozivajući se na član _____ opšteg akta Poslodavca. Zaposleni ima pravo na zaradu iz dobiti Poslodavca, u skladu sa članom _____ opšteg akta Poslodavca.

Član 6.

Za obavljanje ugovorenih poslova, Zaposleni će upotrebljavati sledeća sredstva rada: _____

Član 7.

Za upotrebljavanje i korišćenje sredstava rada iz člana 6. ovog ugovora, Poslodavac je dužan da Zaposlenom isplati naknadu u visini od _____ dinara.

Takođe, Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom isplati naknadu na ime drugih troškova rada, i to za _____, na osnovu priloženih računa ili drugih dokaza.

(navesti vrste troškova rada)

Član 8.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od _____ radnih dana u kalendarskoj godini, prema članu _____ opšteg akta Poslodavca.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima _____

i trajnju od _____ utvrđenom opštim aktom Poslodavca u skladu sa zakonom.

Za dane plaćenog odsustva Zaposleni ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da je radio tih dana.

Član 9.

Dužnost Poslodavca je da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja Zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 10.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbedi naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada u visini zarade koju bi Zaposleni ostvario da radi za vreme odsustvovanja na dan praznika koji je neradni dan, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, vojne vežbe kao i odazivanja na poziv državnog organa. Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbedi naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad do 30 dana:

- u visini _____% zarade koju bi Zaposleni ostvario u mesecu u kojem je nastupila nesposobnost za rad prouzrokovana bolešću ili povredom van rada, ali ne manje od minimalne zarade;

- u visini _____% zarade koju bi Zaposleni ostvario u mesecu u kojem je nastupila privremena nesposobnost za rad prouzrokovana povredom na radu ili profesionalnom bolešću.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini _____% zarade koju bi ostvario da radi za vreme prekida rada do kojeg je došlo bez krivice Zaposlenog, ali ne manje od minimalne zarade, najduže za _____ dana.

Član 12.

Zaradom koju bi Zaposleni ostvario da radi, u smislu čl. 10. i 11. ovog ugovora, podrazumeva se zarada iz člana 5. stav 1. ovog ugovora.

Zarada se Zaposlenom isplaćuje u rokovima utvrđenim opštim aktom Poslodavca, a najmanje jednom mesečno.

Član 13.

U toku radnog odnosa kod Poslodavca, kao i po prestanku radnog odnosa u roku od _____ godine, Zaposleni ne može da vrši sledeće poslove _____

na teritoriji _____ u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, bez saglasnosti Poslodavca.

Ukoliko Zaposleni prekrši zabranu konkurencije, Poslodavac ima pravo da zahteva naknadu štete.

Član 14.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokovao Poslodavcu.

Postojanje štete, njenu visinu i odgovornost Zaposlenog, utvrđuje Poslodavac na predlog komisije, koja je dužna da sasluša Zaposlenog i sprovede postupak za utvrđivanje stvarnog činjeničnog stanja.

Član 15.

Prestanak radnog odnosa Zaposlenog nastaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca, ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza utvrđene opštim aktom Poslodavca: _____

(neodgovorno, neblagovremeno, nesavesno i nemarno izvršavanje poslova; odbijanje izvršavanja poslova koji se utvrđuju ovim ugovorom; nezakonito i neodgovorno raspolaganje sredstvima rada; zloupotreba položaja i prekoračenje ovlašćenja; odavanje poslovne, službene i druge tajne koja je utvrđena zakonom i drugim propisima; falsifikovanje dokumenata; ne izvršavanje odluka organa Poslodavca; odbijanje da se izvrši propisani lekarski pregled...)

Član 16.

Poslodavac i Zaposleni su saglasni da se na sva prava, obaveze i odgovornosti, koja nisu utvrđena ovim ugovorom, primenjuju odgovarajuće odredbe zakona i opšteg akta poslodavca.

Član 17.

Otkaz ugovora može izvršiti svaka od ugovornih strana pod istim uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 18.

Ovaj ugovor sačinjen je u _____ istovet _____ primer _____, od kojih po _____ primer _____ zadržava svaka ugovorna strana.

Zaposleni

Direktor
